



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA KRIŽEVCI**

**KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA ŹUPANIJA
Upravni odjel za gospodarstvo i komunalne djelatnosti**

**INFORMACIJA O PROBLEMATICI
NEZAPOSLENOSTI I ZAPOSŁJAVANJA
NA PODRUČJU
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŹUPANIJE
U 2011. GODINI**

Križevci, veljača 2012.

SADRŽAJ:

Uvodna riječ.....	1
1. Nezaposlene osobe, posredovanje pri zapošljavanju i ostale aktivnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.....	2
2. Registrirana zaposlenost i nezaposlenost Koprivničko-križevačke županije u 2011. godini	8
3. Nezaposlenost prema osnovnim obilježjima	10
3.1. Materijalno osiguranje	19
4. Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje u 2011. godini	20
5. Rezultati provedbe Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. godinu	25
6. Projekti	28
7. Zaključak	32

UVODNA RIJEČ

Hrvatski Zavod za zapošljavanje ustrojen je Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti¹ kao javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske, sa zadaćom rješavanja problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova.

Kao takvom, Zavodu je dužnost, a i interes, informirati javnost o svim pitanjima vezanim upravo uz tržište radne snage.

Područna služba Križevci s Ispostavama Đurđevac, Koprivnica i Križevci u svom sastavu ima: Odjel posredovanja i pripreme za zapošljavanje, Odsjek aktivne politike zapošljavanja, Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja, Odjel za provođenje projekata, Odjel analitike, statistike i informatike, Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova te Odjel financija i računovodstva, s ukupno 36 zaposlenika, čiji rad organizira, usklađuje i nadzire pročelnica.

U nastavku materijala prikazana su osnovna kretanja raspoložive radne snage na području Koprivničko-križevačke županije u 2011. godini o kojima Područna služba Križevci raspolaže statističkim pokazateljima:

- stanje i kretanje ukupne evidentirane nezaposlenosti po kriterijima regionalnog rasporeda, dobi, razini obrazovanja, zanimanjima, dužini trajanja nezaposlenosti, te ulazaka i izlazaka iz evidentirane nezaposlenosti
- materijalno osiguranje nezaposlenih osoba
- stanje i kretanje zapošljavanja po kriterijima iskazanih potreba od strane gospodarskih subjekta i zapošljavanja osoba iz evidencije Zavoda
- sezonsko zapošljavanje

kao i informacija o:

- aktivnostima Područne službe
- mjerama aktivne politike zapošljavanja u 2011. godini
- projektima.

¹ Narodne novine, broj 80/2008.

1. NEZAPOSLENE OSOBE, POSREDOVANJE PRI ZAPOŠLJAVANJU I OSTALE DJELATNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Nezaposlenom osobom, u smislu Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti², smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad, te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak, a koji je veći od najniže mjesečne osnovice na koju se obračunavaju doprinosi za obvezna osiguranja prema posebnim propisima,
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva,
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju,
- nije zaposlena po posebnim propisima,
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu na temelju profesionalne nesposobnosti za rad i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje,
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu,
- nije redovni učenik ili student.

Nezaposlena osoba **aktivno traži posao** ako:

- se redovito mjesečno javlja Zavodu,
- provodi aktivnosti radi utvrđivanja profesionalnog plana traženja posla,
- podnosi molbe poslodavcima ili daje oglase i javlja se na oglase i natječaje,
- se pridržava profesionalnog plana³, te je
- *raspoloživa za rad* - ako se odaziva na svaki poziv Zavoda radi pripreme za zapošljavanje i zaposlenja.

Posredovanje pri zapošljavanju predstavlja osnovnu djelatnost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, koja nezaposlenim i drugim osobama omogućuje lakše i brže pronalaženje zaposlenja; stalna je stručna pomoć nezaposlenim i drugim osobama kod izbora i promjene zvanja i zanimanja, te zaposlenja u skladu sa stručnim i radnim sposobnostima, kao i stalna stručna pomoć poslodavcima u pribavljanju i odabiru kandidata za njihova slobodna radna mjesta.

Posredovanjem pri zapošljavanju povezuju se osobe koje traže zaposlenje (nezaposlene osobe i tražitelji zaposlenja) i poslodavci kojima su potrebni radnici određenih zanimanja i profila, te podrazumijeva aktivno sudjelovanje i raspoloživost za rad osobe koja traži posao, pri čemu Hrvatski zavod za zapošljavanje djeluje nepristrano u odnosu na nezaposlene osobe i poslodavce.

Poslove posredovanja pri zapošljavanju Zavod obavlja na osnovi evidencije nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, te na osnovi procjene potrebnih znanja, vještina i sposobnosti za rad na određenim poslovima, a u neposrednoj suradnji s poslodavcem. Zavod pri zapošljavanju posreduje na temelju prijavljenih potreba

² Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, NN br. 80/2008.

³ Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, NN br. 80/2008., čl. 11

poslodavaca. Uspješnost zapošljavanja nezaposlenih osoba ne ovisi samo o stručnosti i zalaganju radnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, već o ponudi slobodnih poslova i radnih mjesta na tržištu rada.

Materijalno osiguranje za vrijeme nezaposlenosti⁴

Prava nezaposlenih osoba uređena su Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, 80/2008 i 121/10.). Ovaj se Zakon naslanja na tzv. radno zakonodavstvo, a njegova je svrha pridonositi učinkovitom funkcioniranju tržišta rada i stvaranju neophodnih zakonskih temelja za osiguranje odgovarajućeg stupnja socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba.

Prema Zakonu, materijalno osiguranje nezaposlenih osoba sastoji se od:

- pravo na novčanu naknadu i produženu novčanu naknadu
- pravo na mirovinsko osiguranje
- pravo na novčanu pomoć i naknadu troškova za vrijeme obrazovanja
- pravo na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova
- pravo na novčanu naknadu osoba koje su bile zaposlene u inozemstvu u skladu s odredbama međunarodnog ugovora, odnosno u državi u kojoj nije bio osiguran za slučaj nezaposlenosti, ako je doprinos za zapošljavanje plaćao Zavodu za vrijeme od najmanje 9 mjeseci u posljednja 24 mjeseca prije prestanka zaposlenja u inozemstvu.

Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba stječe pod uvjetom da u trenutku prestanka radnog odnosa ima 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u razdoblju od 90 do 450 dana.

Najviši iznos novčane naknade za prvih 90 dana korištenja ne može biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viši od 35% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku.

Najniži iznos novčane naknade ne može biti niži od 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose ili 1.125,60 kn, osim u slučaju kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenom na radu.

Minimalna plaća za razdoblje od 01. lipnja 2011. do 31. svibnja 2012. godine u Republici Hrvatskoj iznosi 2.814,00 kuna ("Narodne novine", br. 58/11).

Trajanje prava na novčanu naknadu iz članka 44. stavka 1. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, br. 80/08. i 121/10.) može se produžiti nezaposlenoj osobi (30 do 120 dana) ako:

1. je u evidenciji Zavoda neprekidno više od 12 mjeseci,
2. je u cijelosti iskoristila pravo na novčanu naknadu utvrđenu na temelju Zakona o posredovanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, br. 80/08.).

⁴ Izvor: službena web stranica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje www.hzz.hr

Profesionalno usmjeravanje⁵

Profesionalno usmjeravanje obuhvaća skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju prepoznati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli primjerene odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju, te uspješno upravljali svojom profesionalnom karijerom. Stručna pomoć u donošenju odluka o daljnjem profesionalnom putu naših klijenata jedna je od temeljnih usluga Zavoda, a njezina se realizacija provodi sukladno međunarodnim konvencijama.

Unutar područja profesionalnog usmjeravanja, korisnicima usluga dostupno je:

- profesionalno informiranje – skup aktivnosti kojima se pojedinim skupinama korisnika pružaju informacije značajne za donošenje odluka o odabiru zvanja, zanimanja i područja rada. Profesionalno informiranje provodi se pismenim i usmenim putem, te može biti individualno i grupno, ovisno o procijenjenim potrebama korisnika. Razne informativne brošure, web stranice ili pojedini računalni programi i aplikacije nude i mogućnost samoinformiranja.
- profesionalno savjetovanje - podrazumijeva postupak tijekom kojeg se na temelju prikupljenih relevantnih podataka (obrazovna i radna povijest, sposobnosti, zdravstveno stanje, interesi, motivacija) pomaže korisniku definirati daljnje profesionalne aktivnosti. Profesionalno savjetovanje koje uključuje psihologijsko testiranje i interpretiranje rezultata primijenjenih psihologijskih testova obavlja isključivo psiholog. Savjetovanje također može biti individualno ili grupno, ovisno o procijenjenim potrebama korisnika.

U okviru CARDS programa Europske unije za Hrvatsku, donesena je Strategija profesionalnog usmjeravanja u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, na čijim je postavkama sačinjen dokument Standardi kvalitete profesionalnog usmjeravanja i selekcije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, koji se počeo primjenjivati u ožujku 2006. godine, a čija se primjena i evaluacija kontinuirano pratila i tijekom 2011. godine.

Aktivnosti usmjerene nezaposlenim osobama/tražiteljima zaposlenja i obrazovnom sustavu

Za nezaposlene osobe/tražitelje zaposlenja u organizaciji svake Područne službe Zavoda, a tako i Područne službe Križevci, održavaju se slijedeće radionice:

- „Kako tražiti posao“ – cilj ove radionice je, kroz interaktivan pristup, osvijestiti važnost vlastite aktivnosti u traženju posla, kao i definirati dostupne metode i tehnike istoga, te naučiti kako napisati kvalitetan i primjeren životopis i zamolbu za svako radno mjesto
- „Kako se predstaviti poslodavcu“ – radionica je koja obrađuje teme vezane uz pripremu za razgovor s poslodavcem (intervju) i ponašanje na samom razgovoru – opća pravila ponašanja, važnost verbalne i neverbalne komunikacije, pitanja koja kandidati za posao mogu očekivati od poslodavca na razgovoru za posao, te kako na njih primjereno odgovoriti
- "Samoprocjena" – je radionica namijenjena osobama koje su duže vrijeme nezaposlene i koje su u većoj mjeri izgubile motivaciju, samopouzdanje, te osjećaj vlastite kompetentnosti, posebno u području profesionalnog života. Cilj ove radionice je osvješćivanje vlastitih osobina, vrijednosti, sposobnosti i

⁵ Izvor: službena web stranica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje www.hzz.hr

interesa, kako bi osoba povećala svoju unutrašnju motivaciju i (re)aktivirala se u profesionalnom životu

- „Kako razviti i osnažiti vlastite potencijale za traženje zaposlenja“ – radionica je namijenjena dugotrajno nezaposlenim osobama s ciljem osnaživanja vlastitih vrijednosti i snaga te razvijanja vještina traženja posla.

Radionice koje vode psiholozi unutar Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, oblik su rada koji se zasniva na principu dobrovoljnosti, a krajnji im je cilj potaknuti nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja na veću aktivnost u traženju posla. Radionice su osmišljene prema konceptu cjeloživotnog učenja, kako bi pojedinci stjecanjem novih znanja i vještina održali i/ili povećali vlastitu zapošljivost.

Tijekom 2011. godine Odsjek je intenzivno održavao i radionice s temom cjeloživotnog učenja koje su bile namijenjene prvenstveno dugotrajno nezaposlenim osobama, s naglaskom na mogućnosti stručnih osposobljavanja u raznim područjima. Cilj ovih radionica bio je informiranje i motiviranje nezaposlenih osoba o potrebi cjeloživotnog učenja i aktivnog učešća u podizanju stupnja vlastite zapošljivosti, stoga su sudionici radionica poticali da se uključe u obrazovne aktivnosti putem nekih od programa osposobljavanja ili pak, za one koji nemaju završenu osnovnu školu, da se uključe u besplatni program osnovnoškolskog obrazovanja.

Tijekom 2011. godine na radionicama je sudjelovalo ukupno 1.855 nezaposlenih osoba, od kojih je većina sudjelovala na više različitih radionica. Na radionicama o važnosti cjeloživotnog učenja je sudjelovalo 858 osoba, od čega je njih 513 zadovoljilo kriterije za uključivanje u uži selekcijski postupak za pohađanje nekog programa stručnog osposobljavanja, te je na iste u konačnici upućeno njih 381.

U 2011. godini psihologinje Odsjeka su, u okviru partnerstava i suradništva naše Područne službe s pojedinim obrazovnim institucijama, provele i značajan broj motivacijskih radionica i profesionalnih selekcija za potrebe tri EU projekta na području naše županije. Selekcije su se odnosile na izbor nezaposlenih osoba za pohađanje pojedinih programa stručnih osposobljavanja ili usavršavanja. U spomenute selekcije u okviru EU projekata uključeno je 167 nezaposlenih osoba, te na programe stručnih osposobljavanja upućeno njih 21, a na stručno usavršavanje 68 nezaposlenih osoba.

Dana 08. studenog 2011. godine PS Križevci organiziranjem Okruglog stola na temu „Prepoznavanje i vrednovanje volonterskog rada“ obilježila je 105. obljetnicu djelovanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na tržištu rada, te Europsku godinu volontiranja.

Na Okruglom stolu sudjelovali su predstavnici civilnog sektora s područja Koprivničko-križevačke županije, djelatnici Područne službe Križevci, te nezaposlene osobe, koji su imali priliku upoznati se s mogućnostima i perspektivama volonterstva na području Županije.

Zaključci Okruglog stola bili su slijedeći: podržana je inicijativa za osnivanjem lokalnih podružnica Udruge volontera Koprivničko-križevačke županije „Rad na dar“ u Križevcima i Đurđevcu; volonterski rad je, i svakako treba biti, organizirana aktivnost; volonterski rad treba biti vidljiv, prepoznatljiv i vrednovan; potrebno je poticati mlade ljude u uključivanje u volonterski rad, jer na taj način „osnažuju sebe“, stječu nova znanja i vještine neophodne za daljnje obrazovanje i rad.

Aktivnosti usmjerene gospodarstvu

Redovne aktivnosti prema poslodavcima očituju se, osim kroz već navedene usluge posredovanja pri zapošljavanju, i kroz usluge profesionalnog informiranja, savjetovanja i selekcije. Profesionalna selekcija je postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili posao u kojem se izabiru kandidati koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima tog radnog mjesta ili posla. Temeljem psihološke procjene kandidata, Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje izrađuje i psihološko – radni profil kandidata za pojedina radna mjesta.

Aktivni pristup poslodavcima pretpostavlja i prikupljanje informacija o postojećim i budućim potrebama, specifičnostima pojedinih radnih mjesta, odnosno upoznavanje tržišta rada. U Područnoj službi Križevci taj se pristup odvija kroz nekoliko aspekata:

- odlascima savjetnika za zapošljavanje poslodavcima, kroz redovne aktivnosti unutar Odjela posredovanja i pripreme za zapošljavanje
- djelovanjem Ureda za poslodavce, u kojem poslodavci mogu prijaviti potrebu za radnicima, te dobiti sve važne informacije iz djelokruga rada Zavoda, a sve kako bi dobili brzu i efikasnu uslugu
- godišnjim istraživanjem potreba za radnicima i predviđenih viškova kroz anketu poslodavaca, s naglaskom na procjenu znanja i vještina potrebnih na budućem tržištu rada. Istraživanje potreba na nacionalnoj razini u 2011. godini ispred Središnje službe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje provedeno je na uzorku od 14.711 gospodarskih subjekata (poduzeća, ustanove, obrti) s 5 i više zaposlenih, iz svih djelatnosti izuzev javne uprave. Tako dobivene informacije poslužiti će kao osnova za oblikovanje, usmjeravanje i unaprjeđivanje usluga posredovanja na tržištu rada i mjera aktivne politike zapošljavanja – savjetovanje, usmjeravanje te stručno osposobljavanje nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, kao i eventualno organiziranje mobilnih timova koji će poslodavcima i njihovim radnicima dati potporu u slučaju poteškoća i potencijalnih otpuštanja radnika. Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i predviđanje potreba na tržištu rada u pogledu zanimanja, znanja i vještina radnika, osobito na lokalnoj i regionalnoj razini.

Područna služba Križevci radila je istraživanje potreba za radnom snagom tijekom mjeseca siječnja i veljače, na uzorku od 475 poslodavaca, a od toga broja vraćeno je 366 anketnih upitnika.

Na dan 31.12.2010. godine, kod poslodavaca koji su vratili anketni upitnik bilo je zaposleno 17.126 osoba, što čini udio od 46,6% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na području županije. Udio žena u anketiranoj zaposlenosti je 48,8%. Djelatnost u kojoj je bilo najviše zaposlenih je prerađivačka industrija s 6.735 ili 39,3% zaposlenih osoba. Navedeni su poslodavci tijekom 2010. godine zaposlili 2.920 osoba (od toga se 47,9% odnosi na žene), dok je istovremeno bez zaposlenja ostalo 3.079 osoba. Velik broj anketiranih poslodavaca, njih 70,3%, izjavilo je da su radnike, među ostalim ponuđenim opcijama, tražili posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Što se tiče poteškoća pri pronalaženju radnika, 24,2% poslodavaca se izjasnilo da je imalo određenih poteškoća i to u najvećoj mjeri radi nedostatka radnika traženog zanimanja (44 poslodavca). Nedostatak radnika traženog zanimanja u najvećem je broju naveden za slijedeća zanimanja: doktor/doktorica medicine (15 osoba), zidar/zidarica (10 osoba) i vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom (7 osoba). Ukupan broj planiranih zapošljavanja u 2011. godini je bio 955 osoba. Prema trajanju zaposlenja, poslodavci planiraju zaposliti ugovorom na neodređeno vrijeme 331 osobu ili 34,7%, a ugovorom na određeno vrijeme 624 osobe ili 65,3%.

79 poslodavaca se je izjasnilo da imaju potrebu za dodatnom izobrazbom radnika (osposobljavanje, usavršavanje, dokvalifikacija, prekvalifikacija) u cilju njihovog zadržavanja u radnom odnosu. Oni smatraju da je najviše potrebno usavršavati radnike za uža strukovna i tehnička znanja i to u većoj mjeri. Također smatraju da u većoj mjeri treba usavršavati vještine timske suradnje i komunikacije te znanja na računalu. U manjoj pak mjeri treba usavršavati radnike u vještinama ophođenja s klijentima jer imaju već neka potrebna znanja. Jednak broj poslodavaca smatra da je radnike potrebno u većoj i manjoj mjeri usavršavati u znanju stranih jezika.

- Područna služba Križevci predstavlja svoje aktivnosti i usluge niz godina na Obrtničkom i gospodarskom sajmu Koprivničko-križevačke županije, koji se u 2011. godini u Križevcima održao po 14. put.

Jedan od ciljeva HZZ-a je pružiti usluge svojim korisnicima prema njihovim trenutnim potrebama. Važan korisnik su poslodavci, kojima ukoliko dolazi do restrukturiranja u njihovom poduzeću nastojimo pružiti pomoć, te radnicima koji se nalaze u programima viška. Formiraju se mobilni timovi koji dolaskom u poduzeće pružaju pomoć radnicima koji se nalaze pred otpuštanjem, a sve s ciljem olakšanja pripreme za traženje posla i jačanja vještina potrebnih za snalaženje na tržištu rada.

2. REGISTRIRANA ZAPOSLENOST I NEZAPOSLENOST KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE U 2011. GODINI

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje relevantna je ustanova koja se bavi praćenjem i evidentiranjem podataka o zaposlenim osobama, a podatke prikuplja prema osnovama osiguranja: radnici kod pravnih osoba, radnici kod fizičkih osoba, obrtnici, poljoprivrednici, samostalne profesionalne djelatnosti, osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija i produženo osiguranje.

Prema podacima za osiguranike prema županijama i osnovama osiguranja⁶ Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje na području Koprivničko-križevačke županije na dan 31. prosinca 2011. godine bila je osigurana ukupno 35.851 osoba. Ukupan broj osiguranika na području Republike Hrvatske bio je 1.461.005 pa udio osiguranika na Županiji predstavlja 2,4% od ukupnog broja.

U odnosu na kraj 2010. godine, na području Koprivničko-križevačke županije došlo je do smanjenja broja zaposlenih osoba za 2,4%. Najveći pad vidljiv je kod poljoprivrednika (za 5,7%), zatim u obrtu i slobodnim profesijama (za 3,2%), kod pravnih i fizičkih osoba (za 1,9%). Većina zaposlenog stanovništva Županije zaposlena je kod pravnih (76,7%) i fizičkih osoba (6,8%).

Na području Republike Hrvatske po osnovi poljoprivrede registrirano je ukupno 30.378 osiguranika. Od tog broja, na području Koprivničko-križevačke županije evidentirano je njih 4.270, što predstavlja udio od 14,1%.

Zaposlene osobe zajedno s evidentiranom nezaposlenom radnom snagom (7.557 osoba krajem godine) čine 43.408 osoba radno aktivnog stanovništva. U odnosu na kraj 2010. godine, radi se o smanjenju radno aktivnog stanovništva za 2,3%.

T 1 STRUKTURA AKTIVNOG STANOVNIŠTVA KRAJEM PROSINCA 2010. I 2011. GODINE					
	2010.		2011.		INDEKS 11./10.
	ŽUP.	UDIO U RH	ŽUP.	UDIO U RH	
AKTIVNO STANOVNIŠTVO	44.435	2,5	43.408	2,4	97,7
ZAPOSLENI:	36.735	2,5	35.851	2,5	97,6
- KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA	30.497	2,3	29.926	2,2	98,1
- U OBRTU I SLOBODNIM PROFESIJAMA	1.710	1,8	1.655	1,8	96,8
- AKTIVNI OSIGURANICI U INDIVIDUALNOJ POLJOPRIVREDI	4.528	14,3	4.270	14,1	94,3
NEZAPOSLENI	7.700	2,4	7.557	2,4	98,1

Stopa nezaposlenosti je postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi) prema administrativnim izvorima, pri čemu je broj nezaposlenih onaj iz evidencije Zavoda, a podaci o broju zaposlenih dobivaju se redovitim statističkim istraživanjima Državnog zavoda za statistiku. Podaci o broju zaposlenih iz statističkih istraživanja uspoređuju se i dopunjavaju podacima iz drugih administrativnih izvora, iz evidencija o aktivnim osiguranicima mirovinskog osiguranja od kojih se preuzima

⁶ Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Statističke informacije, www.mirovinsko.hr

podatak o broju aktivnih osiguranika individualnih poljoprivrednika i podacima financijskih statističkih izvještaja Regos-a, prema kojima se procjenjuje broj zaposlenih u malim poslovnim subjektima do deset zaposlenih. U podatke o zaposlenima koji se koriste u izračunavanju stope nezaposlenosti uključuju se i podaci o zaposlenima u vojsci i policiji, koji se dobivaju od nadležnih ministarstava.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, stopa registrirane nezaposlenosti na dan 31. prosinca 2011. godine na nivou Republike Hrvatske bila je **18,7%**. Za Koprivničko-križevačku županiju procijenjena je stopa nezaposlenosti⁷ od **17,4%**. Na temelju raspoloživih podataka za broj aktivnog stanovništva i prosječnog ukupnog broja nezaposlenih osoba, na nivou Republike Hrvatske prosječna je godišnja stopa nezaposlenosti za 2011. godinu **17,9%**, a za Koprivničko-križevačku županiju **16,4%**⁸.

Anketna nezaposlenost, prema zadnjim statističkim podacima za treće tromjesečje 2011. godine, za RH iznosi **12,2%**. Naime, nezaposlene osobe, prema međunarodnoj metodologiji koju koristi Anketa, moraju zadovoljavati tri kriterija – u referentnom tjednu nisu obavljale nikakav posao za novac ili plaćanje u naturi, u četiri tjedna prije anketiranja aktivno su tražile posao, te bi ponuđeni posao mogle početi obavljati u iduća dva tjedna.

⁷ Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Statističke informacije, www.mirovinsko.hr

⁸ Podaci o broju osiguranika dobiveni od strane Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje uključuju i broj individualnih poljoprivrednika

3. NEZAPOSLENOST PREMA OSNOVNIM OBILJEŽJIMA

Prema administrativnim statističkim izvorima podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2011. godine na nivou Republike Hrvatske prosječno su mjesečno evidentirane 305.333 nezaposlene osobe, što je 1,0% više od prosjeka u 2010. godini.

Usporedbom broja nezaposlenih osoba po županijama, u odnosu na kraj 2010. godine najveći rast evidentira Krapinsko-zagorska (8,0%), zatim Splitsko-dalmatinska županija (5,3%) i Grad Zagreb (5,2%), a najveće smanjenje bilježi Karlovačka županija (5,2%).

T 2 NEZAPOSLENE OSOBE PO ŽUPANIJAMA (2010. I 2011. GODINA)							
RB	ŽUPANIJA	2010.		2011.			
		Φ	Indeks Φ 10. / 09.	12. 2011.	12.11. / Φ 2010.	Φ	Indeks Φ 11. / 10.
1.	Zagrebačka	15.256	128,3	15.728	103,1	15.947	104,5
2.	Krapinsko-zagorska	6.835	130,2	7.470	109,3	7.380	108,0
3.	Sisačko-moslavačka	18.454	109,4	18.422	99,8	18.031	97,7
4.	Karlovačka	11.894	103,8	11.403	95,9	11.280	94,8
5.	Varaždinska	9.716	119,4	9.973	102,6	9.863	101,5
6.	Koprivničko-križevačka	7.375	118,1	7.557	102,5	7.240	98,2
7.	Bjelovarsko-bilogorska	12.415	108,6	12.149	97,9	11.824	95,2
8.	Primorsko-goranska	17.878	119,9	18.512	103,5	17.780	99,5
9.	Ličko-senjska	3.305	107,0	3.165	95,8	3.210	97,1
10.	Virovitičko-podravsko	9.242	110,8	9.896	107,1	9.395	101,7
11.	Požeško-slavonska	5.795	109,1	6.183	106,7	5.996	103,5
12.	Brodsko-posavska	16.297	115,3	17.149	105,2	16.906	103,7
13.	Zadarska	10.672	106,3	11.118	104,2	10.310	96,6
14.	Osječko-baranjska	32.722	114,6	33.474	102,3	32.663	99,8
15.	Šibensko-kninska	7.742	108,6	8.155	105,3	7.525	97,2
16.	Vukovarsko-srijemska	18.748	108,6	18.925	100,9	18.377	98,0
17.	Splitsko-dalmatinska	37.871	112,7	43.225	114,1	39.865	105,3
18.	Istarska	7.949	117,9	8.994	113,1	7.914	99,6
19.	Dubrovačko-neretvanska	7.459	111,6	8.290	111,1	7.341	98,4
20.	Međimurska	7.088	120,3	6.750	95,2	6.830	96,4
21.	Grad Zagreb	37.712	124,9	38.900	103,2	39.656	105,2
UKUPNO		302.425	114,9	315.438	104,3	305.333	101,0

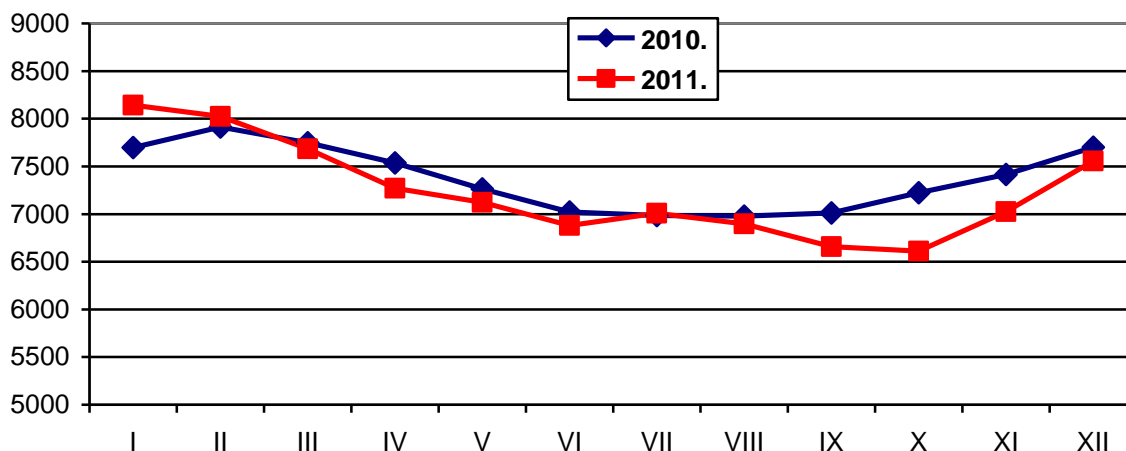
Izvor: mjesečni statistički izvještaji PS Križevci i Središnje službe Zagreb za 2010. i 2011. godinu

Tijekom 2011. godine u Područnoj službi Križevci prosječno je mjesečno evidentirano 7.240 nezaposlenih osoba, što je za 135 osoba ili 1,8% manje od prosječnog broja u 2010. godini.

U 2011. godini prosječno je mjesečno evidentirano 3.575 **nezaposlenih žena**, što u ukupnom prosječnom broju čini 49,4%. U odnosu na 2010. godinu, kada je prosječno mjesečno evidentirano 3.687 nezaposlenih žena, radi se o smanjenju od 3,0%.

- Krajem prosinca 2011. godine u evidenciji je zabilježeno 7.557 nezaposlenih osoba⁹, što je za 1,9% manje u odnosu na prosinac 2010. godine.

Slika 1. Nezaposlene osobe po mjesecima u 2010. i 2011. godini



- **Stanje nezaposlenosti po Ispostavama** prikazano je tabeli 3.

T 3 INDEKSI ODNOSA BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO ISPOSTAVAMA					
ISPOSTAVA	31.12. 2010.	31.12. 2011.	12 11./ 12 10.	ϕ 11.	ϕ 11./ ϕ 10.
ĐURĐEVAC	2.153	2.249	104,5	2.096	103,5
KOPRIVNICA	3.851	3.719	96,6	3.551	96,3
KRIŽEVCI	1.696	1.589	93,7	1.593	95,7
PS KRIŽEVCI	7.700	7.557	98,1	7.240	98,2

Prema Ispostavama rast nezaposlenih osoba je zabilježen u Đurđevcu i to za **4,5%** u odnosu na kraj 2010. godine. Pad nezaposlenih osoba bilježe Koprivnica i Križevci, i to Ispostava Koprivnica za 3,4%, a Ispostava Križevci za 6,3%.

- Promatrajući pokazatelje nezaposlenosti prema **dobnim skupinama** (tabela 4), krajem 2011. godine vidljiv je najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih osoba kod dobnih skupina od 20 do 24 godine (15,8%), od 25 do 29 godina (15,5%) i od 50 do 54 godine (11,3%). Najmanji udio bilježi skupina mladih nezaposlenih osoba od 15 do 19 godina (osim osoba u dobi od 60 i više godina), stoga što tu skupinu uglavnom čine osobe koje se nakon završenog trogodišnjeg strukovnog obrazovanja nisu zaposlile i osobe koje nakon završenog četverogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja nisu nastavile akademsko obrazovanje. Najveći rast broja nezaposlenih bilježi skupina od 60 i više godina (za 23,6%), zatim od 35 do 39 godina (za 4,1%) i od 55 do 59 godina (za 2,8%) u odnosu na kraj 2010. godine, a najveći pad broja nezaposlenih bilježe dobne skupine od 50 do 54 godine (za 9,3%) i od 40 do 44 godine (za 7,0%).

⁹ NEZAPOSLENE OSOBE = NO
TRAŽITELJI ZAPOSLENJA = TZ

T 4 BROJ EVIDENTIRANIH NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DOBI					
DOB (godina)	31.12.2010.		31.12.2011.		Indeks 12 11. /12 10.
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	
Od 15 do 19	536	7,0	510	6,7	95,1
Od 20 do 24	1.263	16,4	1.194	15,8	94,5
Od 25 do 29	1.155	15,0	1.172	15,5	101,5
Od 30 do 34	847	11,0	839	11,1	99,1
Od 35 do 39	691	9,0	719	9,5	104,1
Od 40 do 44	698	9,1	649	8,6	93,0
Od 45 do 49	728	9,4	722	9,6	99,2
Od 50 do 54	938	12,2	851	11,3	90,7
Od 55 do 59	683	8,9	702	9,3	102,8
Od 60 na više	161	2,1	199	2,6	123,6
UKUPNO	7.700	100,0	7.557	100,0	98,1

- **Razina obrazovanja i rodovi zanimanja.** Od siječnja 2004. godine u statističkim izvještajima u primjeni je NSKO (Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja) i NKZ (Nacionalna klasifikacija zanimanja), a napušteno je prikazivanje podataka prema dotadašnjem šifrantu zanimanja (zvanja). Sukladno tome, umjesto stručne spreme u izvještajima se podaci prikazuju po razini obrazovanja, a u izvještajima gdje su podaci po zanimanjima, prikazani su po NKZ-u.

U strukturi zabilježenih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja krajem 2011. godine najveći udio imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, njih 2.761 ili 36,5%, zatim slijede osobe sa završenom osnovnom školom, njih 1.720 ili 22,8%, te osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, njih 1.456 ili 19,3%.

T 5 BROJ EVIDENTIRANIH NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA RAZINI OBRAZOVANJA (31.12.2010. I 31.12.2011.)					
Razina obrazovanja	31.12.2010.		31.12.2011.		Indeks 12 11./ 12 10.
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena OŠ	940	12,2	921	12,2	98,0
Osnovna škola	1.805	23,4	1.720	22,8	95,3
SŠ za zanimanja do 3 g. i škola za KV i VKV radnike	2.929	38,0	2.761	36,5	94,3
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	1.440	18,7	1.456	19,3	101,1
Gimnazija	147	2,0	167	2,2	113,6
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	242	3,1	272	3,6	112,4
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	197	2,6	260	3,4	132,0
UKUPNO	7.700	100,0	7.557	100,0	98,1

U odnosu na kraj 2010. godine smanjio se udio nezaposlenih osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom, sa završenom osnovnom školom te srednjom školom za zanimanja do 3 g. i školom za KV i VKV radnike, dok ostale razine

obrazovanja bilježe rast udjela u ukupnom broju nezaposlenih, i to što je više obrazovanje to je i viši rast nezaposlenih osoba.

Nezaposlene osobe prema zanimanjima najveći udio od 29,5% bilježe u skupini jednostavnih zanimanja, a potom slijede zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (19,7%), uslužna i trgovačka zanimanja (15,3%) te inženjeri, tehničari i srodna zanimanja (12,6%).

Najviše zastupljena zanimanja u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Križevci su prikazana u tabeli 6.

T 6 ZANIMANJA KOJA SU NAJZASTUPLJENIJA U EVIDENCIJI PS KRIŽEVCI, STANJE NA 31.12.2011. GODINE, F>=0,9%					
NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ ¹⁰	BROJ	UDIO	NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO
UKUPNO	7.557	100,0	konobar/konobarica	116	1,5
čistač/čistačica	536	7,1	strojobravar/strojobravarica	113	1,5
prodavač/prodavačica	403	5,3	automehaničar/automehaničarka	107	1,4
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	285	3,8	drvoprerađivački radnik/ drvoprerađivačka radnica	106	1,4
administrativni službenik/ administrativna službenica	177	2,3	rukovatelj/rukovateljica/prerada voća i povrća	93	1,2
radnik/radnica niskogradnje	169	2,2	komercijalist/komercijalistica	93	1,2
pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	153	2,0	trgovački radnik/trgovačka radnica	93	1,2
kuhar/kuharica	150	2,0	prodavač/prodavačica u kiosku i tržnici	90	1,2
vozač/vozačica teretnog vozila	145	1,9	poljoprivredni radnik/ poljoprivredna radnica	79	1,0
radnik/radnica visokogradnje	144	1,9	zidarski radnik/zidarska radnica	78	1,0
ekonomski službenik/ ekonomska službenica	132	1,7	prehrambeni tehničar/ prehrambena tehničarka	72	1,0
kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	127	1,7	frizer/frizerka	69	0,9
šumski radnik/šumska radnica	119	1,6	diplomirani ekonomist/ diplomirana ekonomistica	65	0,9

- **Prethodno radno iskustvo** obilježje je koje ima 81,4% ukupnog broja nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju krajem 2011. godine, a kod žena je to udio od 78,2% nezaposlenih žena. U odnosu na 2010. godinu, zabilježen je rast broja osoba do 1 godine staža za 3,2%, sa 3 do 5 godina za 1,8%, te najmanji rast od 0,2% osoba sa 5 do 10 godina staža.

- **Djelatnosti iz kojih su došle nezaposlene osobe** u evidenciju Zavoda, a koje su prethodno bile u radnom odnosu (ukupno 6.154), u najvećem su broju prerađivačka industrija (31,1%), građevinarstvo (13,9%), trgovina (13,5%), djelatnosti pružanja smještaja te usluživanja i pripreme hrane (8,6%). U usporedbi s prethodnom godinom, kad ih je bilo 6.267, radi se o smanjenju od 1,8%.

¹⁰ NKZ = NACIONALNA KLASIFIKACIJA ZANIMANJA

- **Nezaposlene osobe zbog prestanka rada poslodavca** skupina je osoba koje su u evidenciju Zavoda došle zbog stečajeva poduzeća te prestanka rada poslodavaca. U 2011. godini prosječno ih je mjesečno registrirano 281, što čini 3,9% prosječnog broja nezaposlenih osoba. U najvećem broju radi se o osobama sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike (33,1%) i završenom osnovnom školom (31,0%) dok najmanje osoba ima završenu gimnaziju (1,8%) i fakultet (1,8%).

- **Nezaposlenih hrvatskih branitelja** krajem 2011. godine bilo je 604, a prosječno ih je mjesečno evidentirano 550, što u odnosu na prosjek 2010. godine čini smanjenje od 0,7%. U ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba čine udio od 7,6%. Prema spolu je evidentirano 588 muškaraca i 16 žena, a 22 osobe su bez radnog iskustva. U Ispostavi Koprivnica ih je evidentirano 264 ili 43,7%, u Ispostavi Đurđevac 191 ili 31,6% te u Ispostavi Križevci 149 ili 24,7%.

Prema obrazovnoj strukturi evidentirano je 80 branitelja bez škole i s nezavršenom osnovnom školom, 215 ima završenu osnovnu školu, 196 ima završenu srednju školu za zanimanja do 3 godine i školu za KV i VKV radnike, 82 ima srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, 7 ima gimnaziju, 8 prvi stupanj fakulteta, stručni studij i višu školu te ih 6 ima fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat.

Prema dobi je najveći udio zabilježen u dobnoj skupini od 45-49 godina (24,7%), zatim slijede dobne skupine od 50-54 godine (23,8%), 40-44 godine (21,7%), 35-39 godina (15,1%), 55-59 godina (13,2%) te od 60-64 godine (1,5%).

Tijekom 2011. godine evidentirano je ukupno 487 novoprijavljenih hrvatskih branitelja. Od tog broja 360 ih je došlo direktno iz radnog odnosa, 8 iz nekog drugog oblika rada a 119 iz neaktivnosti. Od razloga prestanka radnog odnosa najzastupljeniji su istek rada radniku na određeno vrijeme (199 osoba), poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (97 osoba), otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka (17 osoba) i na osnovi sporazuma radnika i poslodavca (16 osoba). Tijekom godine se iz evidencije zaposlilo ukupno njih 273, a 2 branitelja su se zaposlila putem mjere za zapošljavanje branitelja iz Nacionalnog programa za poticanje zapošljavanja.

- Na području Koprivničko-križevačke županije krajem 2011. godine evidentirano je 198 **osoba s invaliditetom**. U odnosu na kraj 2010. godine, kada ih je bilo 184, radi se o povećanju od 7,6%. U 2011. godini u evidenciju Zavoda PS Križevci prijavilo se 100 osoba s invaliditetom, a s evidencije je tijekom godine zaposleno 70 osoba s invaliditetom. Tijekom 2011. godine aktivnosti PS Križevci bile su usmjerene poticanju zapošljavanja osoba s invaliditetom te sudjelovanju u projektima i tribinama kako bi se povećali učinci zapošljavanja.

- **Broj novoprijavljenih osoba** odnosno ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju, uz izlaz radne snage iz nezaposlenosti, glavni je faktor koji utječe na broj i razinu nezaposlenosti. Kroz 2011. godinu evidentirano je 8.349 novoprijavljenih osoba, što u odnosu na 2010. godinu, kada ih je bilo 7.418, čini povećanje za 12,6%.

Od ukupnog broja, njih 80,2% ima prethodno radno iskustvo, a najveći broj novoprijavljenih osoba – njih 62,6% ili 5.225 osoba – dolazi na evidenciju Zavoda direktno iz radnog odnosa i to u najvećem broju zbog isteka ugovora na određeno vrijeme. Iz statusa neaktivnosti, dakle osobe koje ne dolaze iz bilo kojeg oblika radnog odnosa kao ni direktno iz školovanja, u 2011. godini ukupno su novoprijavljene 2.204 osobe ili 26,4%. Iz redovnog školovanja ih dolazi 692 ili 8,3%, iz nekog drugog oblika

rada 224 ili 2,7% te iz individualne poljoprivrede 4 osobe ili 0,1% udjela u ukupnom broju.

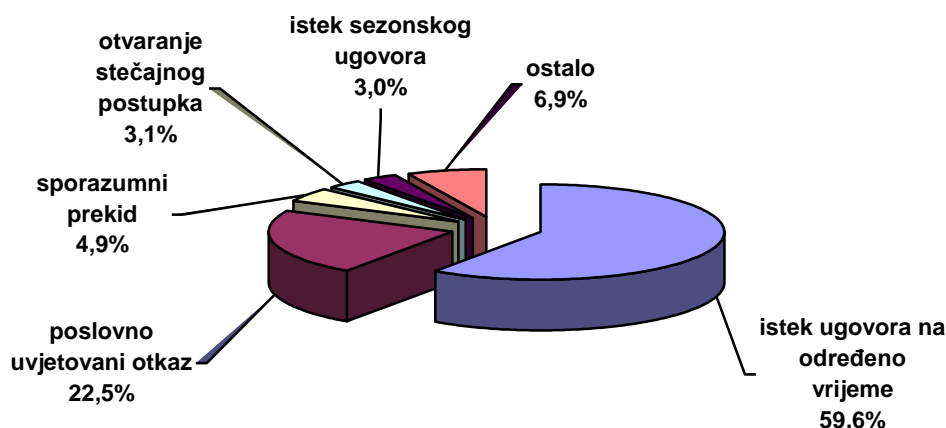
T 7 UKUPNO NOVOPRIJAVLJENI PO ISPOSTAVAMA U 2011. GODINI						
	ĐURĐEVAC	KOPRIVNICA	KRIŽEVCI	2011.	2010.	Indeks
Dolaze direktno iz radnog odnosa	1.350	2.664	1.211	5.225	4.908	106,5
Dolaze iz individualne poljoprivrede	2	1	1	4	2	200,0
Dolaze iz nekog drugog oblika rada	61	118	45	224	15	1.493,3
Dolaze direktno iz redovnog školovanja	170	357	165	692	641	108,0
Dolaze iz neaktivnosti	492	1.097	615	2.204	1.852	119,0
UKUPNO	2.075	4.237	2.037	8.349	7.418	112,6
Od ukupnog broja – bili zaposleni	1.654	3.417	1.622	6.693	5.994	111,7

Nezaposlene osobe direktno iz radnog odnosa pretežno dolaze iz djelatnosti prerađivačke industrije (1.507 osoba ili 28,8%), građevinarstva (707 osoba ili 13,5%), trgovine (701 osoba ili 13,4%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (508 osoba ili 9,7%), administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (406 osoba ili 7,8%), javne uprave i obrane (220 osoba ili 4,2%), obrazovanja (203 osobe ili 3,9%), poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (193 osobe ili 3,7%), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (145 osoba ili 2,8%), stručnih, znanstvenih i tehničkih djelatnosti (138 osoba ili 2,6%) te prijevoza i skladištenja (104 osobe ili 2,0%).

Direktno iz radnog odnosa u 2011. godini novoprijavljene osobe u najvećem broju dolaze zbog isteka ugovora na određeno vrijeme, njih 3.113 ili 59,6% te zbog poslovno uvjetovanog otkaza zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (22,5%). Od ostalih razloga slijede sporazumni raskid ugovora o radu između zaposlenika i poslodavca (4,9%), otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka (3,1%), istek rada zaposleniku na sezonskim poslovima (3,0%) te ostalih razloga¹¹ (6,9%).

¹¹ Ostali razlozi (6,9%): otkaz ugovora o radu od strane radnika, otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora, izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze, osobno uvjetovani otkaz, otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika, izvanredni otkaz ugovora o radu od strane radnika, otkaz zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme, prestanak obavljanja djelatnosti (obrt ili profesionalne djelatnosti), otkaz ugovora o radu zbog sanacije određenih poduzeća prema Zakonu o sanaciji).

Slika 2. Direktno iz radnog odnosa novoprijavljene osobe dolaze zbog:

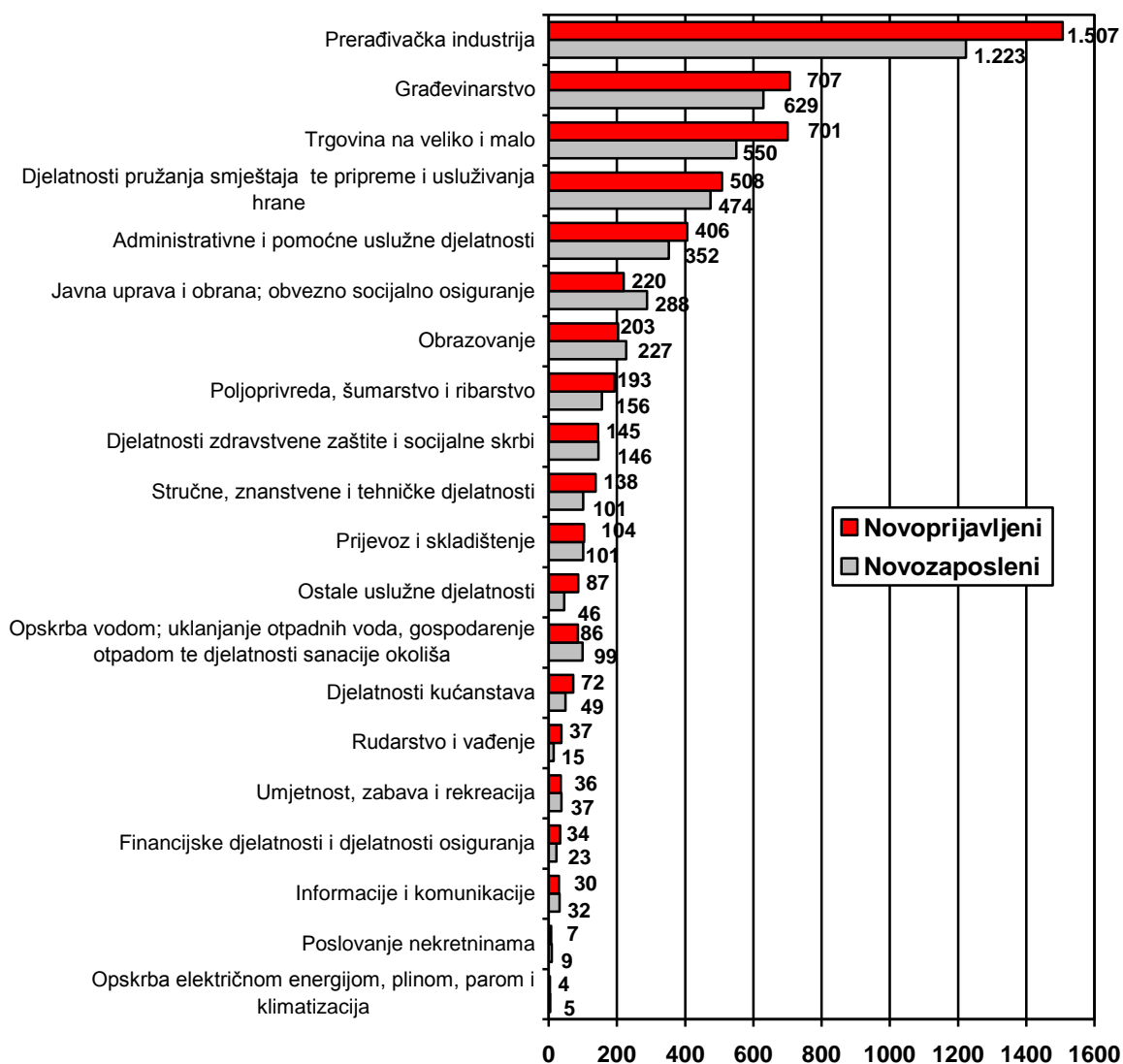


- **Osobe brisane iz evidencije** odnosno frekvencija izlazaka iz statusa nezaposlenosti drugi je glavni faktor koji utječe na razinu nezaposlenosti. Tijekom 2011. godine s evidencije Zavoda otišle su 8.492 osobe, što u odnosu na 2010. godinu čini povećanje od 24,9%. Zbog zapošljavanja i drugih aktivnosti brisane su 4.983 osobe (58,7%), zbog izlaza iz radne snage 987 osoba (11,6%), zbog odjave s evidencije i nejavljanja 1.314 osoba (15,5%), zbog nepridržavanja zakonskih odredbi 1.097 osoba (12,9%) te zbog ostalih razloga 111 osoba (1,3%). Temeljem ugovora o radu zaposlene su 4.562 osobe, što u odnosu na 2010. godinu, kada je zaposleno 3.613 osoba, čini povećanje od 26,3%.

T 8 OSOBE BRISANE IZ EVIDENCIJE PREMA RAZLOZIMA BRISANJA					
Razlozi brisanja iz evidencije	2010.		2011.		Indeks 2011. / 2010.
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	
Brisani zbog zapošljavanja i drugih aktivnosti	3.736	55,0	4.983	58,7	133,4
Izlaz iz radne snage	827	12,2	987	11,6	119,3
Odjava s evidencije i nejavljanje	1.365	20,1	1.314	15,5	96,3
Brisani zbog nepridržavanja zakonskih odredbi	783	11,5	1.097	12,9	140,1
Ostali razlozi	86	1,2	111	1,3	129,1
UKUPNO	6.797	100,0	8.492	100,0	124,9

Na slici 3 je prikazana razlika između novoprijavljenih osoba u evidenciju koji dolaze direktno iz radnog odnosa i zaposlenih osoba s evidencije prema djelatnostima. U vodećim djelatnostima, prerađivačkoj industriji, trgovini i građevinarstvu bilo je više otpuštanja radnika nego zapošljavanja novih radnika, a jedine djelatnosti koje bilježe neznatno povećanje novozaposlenih je javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, obrazovanje, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, opskrba vodom, umjetnost, zabava i rekreacija te informacije i komunikacije.

Slika 3. Prikaz ukupnog broja novoprijavljenih osoba u evidenciju Zavoda koji dolaze direktno iz radnog odnosa i ukupnog broja zaposlenih iz evidencije po djelatnostima u 2011. godini



- **Dužina statusa nezaposlenosti** različita je obzirom na kriterij nezaposlenosti koji promatramo. U ukupnom broju nezaposlenih, krajem 2011. godine, do godinu dana na zaposlenje čeka 4.605 ili 60,9% evidentiranih osoba, dok u skupinu „dugotrajno nezaposlenih osoba“, koje su na evidenciji Zavoda duže od godinu dana, ulaze 2.952 osobe ili 39,1%. U odnosu na kraj 2010. godine broj dugotrajno nezaposlenih osoba smanjio se za 12,5%, a njihov udio u ukupnoj nezaposlenosti za 4,7%.

Gledajući prema spolu, dugotrajnom nezaposlenošću su malo više pogođeni muškarci nego žene. Udio dugotrajno nezaposlenih žena iznosi 49,8% naspram 50,2% dugotrajno nezaposlenih muškaraca.

Dugotrajna nezaposlenost najizraženija je kod osoba starijih dobnih skupina, što je i vidljivo u tabeli 9. U ukupnom broju najveći udio čini skupina starijih osoba od 50 – 54 godine. U toj skupini do godinu dana na zaposlenje čeka 40,0% osoba, preko godine dana 60,0% osoba, a više od tri godine 24,7% nezaposlenih osoba. Dugotrajna nezaposlenost prijeto i mladima od 20 – 29 godina zbog sve većeg broja mladih koji se

prijavljuju u evidenciju Zavoda, a najčešće su to osobe bez radnog iskustva tako da teško pronalaze posao.

T 9 PREGLED BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DUŽINI TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI I DOBI NA DAN 31.12.2011. GODINE											
	UKUPNO	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više
UKUPNO	7.557	510	1.194	1.172	839	719	649	722	851	702	199
OD 0 DO 3 MJESECA	2.377	174	543	495	275	238	173	191	155	99	34
OD 3 DO 6 MJESECI	1.136	171	192	172	120	132	87	103	86	61	12
OD 6 DO 9 MJESECI	613	56	88	133	78	62	54	50	53	30	9
OD 9 DO 12 MJESECI	479	20	61	77	70	39	53	59	46	44	10
UKUPNO DO GODINU DANA	4.605	421	884	877	543	471	367	403	340	234	65
OD 1 DO 3 GODINE	1.996	83	260	221	228	171	192	212	301	277	51
VIŠE OD 3 GODINE	956	6	50	74	68	77	90	107	210	191	83

Obzirom na razinu obrazovanja, kratkotrajna nezaposlenost najučestalija je kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (88,1% osoba čeka na zaposlenje do godine dana, a 11,9% osoba duže od godine dana), a u najnepovoljnijem su položaju osobe bez škole i nezavršenom osnovnom školom (58,3% osoba čeka na zaposlenje duže od godine dana) i osobe sa završenom osnovnom školom (43,8% čeka duže od godine dana).

T 10 STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DUŽINI TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI I RAZINI OBRAZOVANJA NA DAN 31.12.2011. GODINE								
TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	UKUPNO	BEZ ŠKOLE I NEZAVRŠENA OSNOVNA ŠKOLA	OSNOVNA ŠKOLA	SŠ ZA ZANIMANJA DO 3 GOD. I ŠKOLA ZA KVI VKV RADNIKE	SŠ ZA ZANIMANJA U TRAJANJU OD 4 I VIŠE GODINA	GIMNAZIJA	PRVI STUPANJ FAKULTETA, STRUČNI STUDIJ I VIŠA ŠKOLA	FAKULTETI, AKADEMIJE, MAGISTERIJ, DOKTORAT
UKUPNO	7.557	921	1.720	2.761	1.456	167	272	260
OD 0 DO 3 MJESECA	2.377	193	496	884	490	62	117	135
OD 3 DO 6 MJESECI	1.136	89	234	450	246	22	46	49
OD 6 DO 9 MJESECI	613	53	118	219	153	19	24	27
OD 9 DO 12 MJESECI	479	49	118	167	95	17	15	18
DO GODINU DANA	4.605	384	966	1.720	984	120	202	229
OD 1 DO 3 GODINE	1.996	295	470	755	353	37	57	29
VIŠE OD 3 GODINE	956	242	284	286	119	10	13	2

- Usporedbom teže zapošljivih skupina u 2010. i 2011. godini, vidljivo je da su se smanjile sve kategorije teže zapošljivih nezaposlenih osoba. Udio u ukupnoj nezaposlenosti povećao se u skupini muškaraca starijih od 50 godina za 0,2% dok se u ostalim skupinama udio smanjio i to kod dugotrajno nezaposlenih za 4,7%, kod mladih do 25 godina za 0,9% te kod žena iznad 45 godina za 0,1%. Gledajući udio u ukupnom zapošljavanju osoba iz teže zapošljivih skupina, vidljivo je da se najviše zapošljavaju mladi do 25 godina (udio u ukupnom zapošljavanju 30,0%), zatim

dugotrajno nezaposlene osobe (22,8%), žene starije od 45 godina (7,9%) te najmanje muškarci stariji od 50 godina (5,2%).

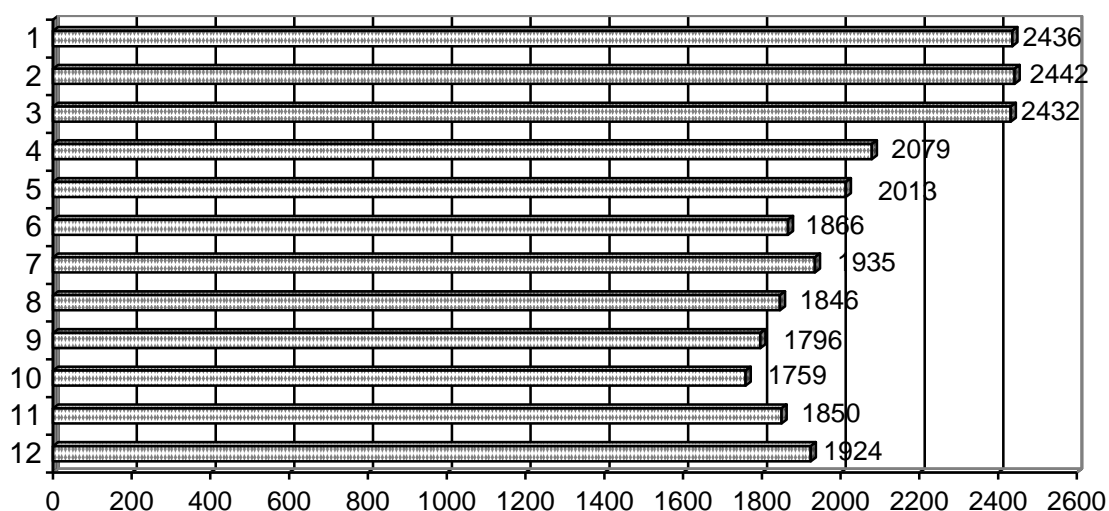
T 11 TEŽE ZAPOSŁJIVE SKUPINE, 2010. I 2011. GODINA						
TEŽE ZAPOSŁJIVE SKUPINE	Broj NO		Stopa rasta (%)	Udio u ukupnoj nezaposlenosti (%)		Udio zaposlenih u ukupnom zapošljavanju (%)
	2011.	2010.		2011.	2010.	
DUGOTRAJNO NEZAPOSLENI	2.952	3.373	-12,5	39,1	43,8	22,8
MLADI DO 25 GODINA	1.704	1.799	-5,3	22,5	23,4	30,0
ŽENE STARIJE OD 45 G.	1.073	1.102	-2,6	14,2	14,3	7,9
MUŠKARCI STARIJI OD 50 G.	1.071	1.076	-0,5	14,2	14,0	5,2

3.1. MATERIJALNO OSIGURANJE

U 2011. godini prosječno je bilo evidentirano 2.032 korisnika novčane naknade, što je 28,1% udjela u prosječnom broju nezaposlenih osoba. U odnosu na 2010. godinu radi se o smanjenju od 9,2%. Gledano prema Ispostavama, Đurđevac evidentira 22,7%, Koprivnica 52,1%, a Križevci 25,2% udjela u prosječnom broju korisnika novčane naknade.

Prosječna isplaćena novčana naknada za prosinac 2011. godine u PS Križevci iznosila je 1.535,07 kn.

Slika 4. Korisnici novčane naknade po mjesecima u 2011. godini



4. POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM I ZAPOŠLJAVANJE U 2011. GODINI

• **Prijavljene potrebe za radnom snagom**, sukladno Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, nisu zakonom regulirana obveza poslodavaca, osim ako je drugim zakonom propisana obveza popunjavanja slobodnoga radnog mjesta putem javnog natječaja. Kako prijave potreba nisu propisane zakonom, redovno savjetovanje nezaposlenih osoba usmjereno je na upućivanje prema poslodavcima neovisno o trenutno slobodnom radnom mjestu. Time poslodavac formira vlastitu bazu budućih posloprimaca.

Tijekom 2011. godine HZZ-u, Područnoj službi Križevci prijavljeno je ukupno 3.966 potreba za radnicima od strane poslovnih subjekata. U usporedbi s prijavljenim slobodnim radnim mjestima na nivou Republike Hrvatske, čine 3,2% udjela u ukupnom broju.

T 12 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PO ISPOSTAVAMA					
RAZDOBLJE		ŽUPANIJA	ĐURĐEVAC	KOPRIVNICA	KRIŽEVCI
UKUPNO	2007.	3.735	755	2.201	779
	2008.	3.857	833	2.121	903
	2009.	2.899	805	1.456	638
	2010.	3.333	716	1.918	699
	2011.	3.966	939	2.216	811

Prema Ispostavama najviše je bilo prijavljenih potreba u Koprivnici (55,9%), zatim u Đurđevcu (23,7%) te najmanje u Križevcima (20,4%).

T 13 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA I ZAPOŠLJAVANJE S EVIDENCIJE ZAVODA U 2011. GODINI PREMA RODU ZANIMANJA				
ROD ZANIMANJA	Prijavljene potrebe za radnicima		Zaposleni s evidencije Zavoda	
	UKUPNO	UDIO (%)	UKUPNO	UDIO (%)
(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	5	0,1	1	0,0
(2) Stručnjaci i znanstvenici	502	12,7	198	4,3
(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	339	8,5	691	15,1
(4) Uredski i šalterski službenici	106	2,7	344	7,5
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	591	14,9	816	17,9
(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	22	0,6	50	1,1
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	690	17,4	1.131	24,8
(8) Rukovatelji strojevima, vozilima	458	11,5	431	9,4
(9) Jednostavna zanimanja	1.253	31,6	900	19,7
UKUPNO	3.966	100,0	4.562	100,0

Od ukupnog broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta, najviše ih je bilo za radnike jednostavnih zanimanja (31,6%), zatim za zanimanja u obrtu i proizvodnji (17,4%), uslužna i trgovačka zanimanja (14,9%), te za stručnjake i znanstvenike (12,7%).

Potrebe za zaposlenjem radne snage na neodređeno vrijeme iskazane su za samo 17,0% njihovog ukupnog broja i to najviše za rod uslužna i trgovačka zanimanja (31,0%).

Najtraženija zanimanja od strane poslodavaca u 2011. godini su: vrtlarski radnik/vrtlarska radnica (281 osoba), šumski radnik/šumska radnica (225 osoba), konobar/konobarica (186 osoba), drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica (163 osobe), prodavač/prodavačica (159 osoba) i sastavljač/sastavljačica/drvenih proizvoda (106 osoba).

T 14 NAJTRAŽENIJA ZANIMANJA OD STRANE POSLODAVACA U 2011. GODINI, F>=27					
NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ¹²	BROJ	UDIO	NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO
UKUPNO	3.966	100,0	njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	50	1,3
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	281	7,1	skladišni radnik/skladišna radnica	43	1,1
šumski radnik/šumska radnica	225	5,7	rukovatelj/rukovateljica/slastice i peciva	40	1,0
konobar/konobarica	186	4,7	radnik/radnica visokogradnje	37	0,9
drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	163	4,1	pomoćni stolar/pomoćna stolarica	36	0,9
prodavač/prodavačica	159	4,0	zidarski radnik/zidarska radnica	35	0,9
sastavljač/sastavljačica/drveni proizvodi	106	2,7	vozač/vozačica teretnog vozila	34	0,9
zidar/zidarica	82	2,1	odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	33	0,8
tesar/tesarica	79	2,0	šivač/šivačica	33	0,8
kuhar/kuharica	73	1,8	pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	32	0,8
čistač/čistačica	70	1,8	rukovatelj/rukovateljica/prerada kave, čajeva	30	0,8
radnik/radnica u održavanju	64	1,6	berač/beračica poljoprivrednih proizvoda	30	0,8
medicinska sestra/medicinski tehničar	63	1,6	poslužitelj/poslužiteljica/prerada mesa i ribe	29	0,7
rukovatelj/rukovateljica/prerada voća i povrća	62	1,6	učitelj/učiteljica razredne nastave	27	0,7
radnik/radnica niskogradnje	59	1,5	ekonomist/ekonomistica	27	0,7
voćarski radnik/voćarska radnica	58	1,5	sobar/sobarica	27	0,7
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	54	1,4	administrativni službenik/administrativna službenica	27	0,7

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD), najviše je potreba za radnicima kroz godinu iskazano u prerađivačkoj industriji, građevinarstvu, djelatnosti obrazovanja, javnoj upravi i obrani, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima i trgovini. Te su djelatnosti najfrekventnija područja kako nezaposlenosti, tako i prijavljenih potreba za radnom snagom i samog zapošljavanja, osim obrazovanja za čije potrebe u pravilu na evidenciji Zavoda nema dovoljno kadrova.

¹² NKZ = NACIONALNA KLASIFIKACIJA ZANIMANJA

T 15 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA I ZAPOSLENE OSOBE IZ EVIDENCIJE PREMA DJELATNOSTIMA U 2011. GODINI				
DJELATNOST	Prijavljene potrebe za radnicima		Zaposleni iz evidencije Zavoda	
	UKUPNO	UDIO (%)	UKUPNO	UDIO (%)
POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	106	2,7	156	3,4
RUDARSTVO I VAĐENJE	1	0,0	15	0,3
PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	1.042	26,3	1.223	26,8
OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	10	0,3	5	0,1
OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	102	2,6	99	2,2
GRAĐEVINARSTVO	526	13,3	629	13,8
TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	266	6,7	550	12,1
PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	57	1,4	101	2,2
DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	355	9,0	474	10,4
INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	21	0,5	32	0,7
FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	36	0,9	23	0,5
POSLOVANJE NEKRETNINAMA	5	0,1	9	0,2
STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	39	1,0	101	2,2
ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	295	7,4	352	7,7
JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	364	9,2	288	6,3
OBRAZOVANJE	462	11,6	227	5,0
DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	230	5,8	146	3,2
UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	17	0,4	37	0,8
OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	32	0,8	46	1,0
DJELATNOSTI KUĆANSTAVA	0	0,0	49	1,1
UKUPNO	3.966	100,0	4.562	100,0

- **Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda** podrazumijeva da je osoba bila evidentirana kao nezaposlena, a temeljem izvještaja poslodavca o zasnivanju radnog odnosa odnosno pismene ili usmene obavijesti same osobe, briše se iz evidencije s razlogom zaposlenja.

Temeljem navedenog, u 2011. godini iz evidencije PS Križevci zaposlene su 4.562 osobe, što u odnosu na prethodnu godinu znači povećanje od 26,3%, a u ukupnom broju izlazaka (brisanih osoba) zapošljavanje predstavlja udio od 53,7%.

Prema podacima statističkih mjesečnih izvješća najzastupljenije zapošljavanje (vidi tabelu 15) je u prerađivačkoj industriji s udjelom od 26,8%, a slijede građevinarstvo (13,8%), trgovina (12,1%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (10,4%) te administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (7,7%).

Prema rodovima zanimanja (vidi tabelu 13), u 2011. godini najzastupljenija zanimanja u ukupnom zapošljavanju iz evidencije bila su zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (24,8%), zatim jednostavna zanimanja (19,7%), potom uslužna i trgovačka (17,9%), te inženjeri, tehničari i srodna zanimanja (15,1%). Najmanji broj

zapošljavanja ostvarila su zanimanja unutar skupine poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari (1,1%).

Primjetan je nesrazmjer između prijavljenih potreba i zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda za rod stručnjaci i znanstvenici. Do nesrazmjera dolazi prvenstveno zbog nedostatka određenih visokoškolovanih kadrova iz područja obrazovanja i medicine, pa i ostalih područja. Tako od zanimanja nismo uspjeli realizirati potrebe za diplomiranim građevinskim inženjerom, diplomiranim inženjerom elektrotehnike, diplomiranim strojarskim inženjerom, diplomiranim inženjerom drvne tehnologije, doktorom medicine, profesorom hrvatskoga jezika, profesorom njemačkoga jezika, profesorom engleskoga jezika, profesorom povijesti, profesorom glazbenih predmeta, profesorom matematike, učiteljem fizike, školskim defektologom, diplomiranim pravnikom, psihologom, magistrom farmacije (gdje je u pravilu traženo tijekom godine više od 10 osoba navedenih zanimanja).

Zanimanja koja su se najviše zapošljavala s evidencije Zavoda (tabela 16) u 2011. godini su: prodavač/prodavačica (281 osoba), kuhar/kuharica (159 osoba), čistač/čistačica (139 osoba), vozač/vozačica teretnog vozila (117 osoba) i šumski radnik/šumska radnica (112 osoba).

T 16 ZANIMANJA KOJA SU SE NAJVIŠE ZAPOŠLJAVALA U 2011. GODINI, F_{>=}1,0%					
NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ¹³	BROJ	UDIO	NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO
UKUPNO	4.562	100,0	automehaničar/automehaničarka	66	1,4
prodavač/prodavačica	281	5,3	prehrambeni tehničar/ prehrambena tehničarka	64	1,4
kuhar/kuharica	159	3,5	rukovatelj/rukovateljica/prerada voća i povrća	63	1,4
čistač /čistačica	139	3,0	prodavač/prodavačica u kiosku i tržnici	55	1,2
vozač/vozačica teretnog vozila	117	2,6	mehaničar elektroničar/ mehaničarka elektroničarka	55	1,2
šumski radnik/šumska radnica	112	2,5	komercijalist/komercijalistica	53	1,2
konobar/konobarica	103	2,3	zidar/zidarica	52	1,1
administrativni službenik/ administrativna službenica	96	2,1	radnik/radnica visokogradnje	49	1,1
strojbravar/strojbravarica	90	2,0	elektroinstalater/ elektroinstalaterka	48	1,1
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	77	1,7	instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	46	1,0
pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	76	1,7	rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	46	1,0
ekonomski službenik/ekonomska službenica	74	1,6	zidarski radnik/zidarska radnica	46	1,0
radnik/radnica niskogradnje	71	1,6	šivač/šivačica tekstila	44	1,0
kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	66	1,4	stolar/stolarica	44	1,0

¹³ NKZ = NACIONALNA KLASIFIKACIJA ZANIMANJA

Ukupna kretanja potražnje za radnom snagom i zapošljavanja po Ispostavama u 2011. godini prikazana su u tabeli 17.

T 17 PRIJAVLJENE I REALIZIRANE POTREBE, TE OSOBE ZAPOSLENE S EVIDENCIJE ZAVODA U 2011. GODINI					
ISPOSTAVE	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	REALIZIRANA ZAPOŠLJAVANJA	UDIO PRIJAVLJENIH U REALIZIRANOM ZAPOŠLJAVANJU (%)	ZAPOSLENI S EVIDENCIJE ZAVODA	BROJ NEZAP. 31.12.
ĐURĐEVAC	939	1.162	80,8	1.086	2.249
KOPRIVNICA	2.216	2.842	78,0	2.384	3.719
KRIŽEVCI	811	1.207	67,2	1.092	1.589
UKUPNO	3.966	5.211	76,1	4.562	7.557

- Ukupno je na sezonskim poslovima u turizmu i ugostiteljstvu u 2011. godini zaposleno 266 osoba iz evidencije Zavoda, što je za 52 osobe više nego u 2010. godini. Najveći broj zaposlenih je na već tradicionalno poznatim destinacijama otoka Krka, Umaga i Poreča. Osobe sa završenom osnovnom školom, kuhari, konobari, slastičari, pomoćni kuhari, ugostiteljski poslužitelji, komercijalisti i maturanti gimnazije su se zapošljavali na poslovima kuhinjskih radnika, sobarica, servirki, kuhara, konobara, čistačica, pralja, glačarica, prodavača, vrtlara i recepcionera. Također, na sezonskim poslovima u inozemstvu u Njemačkoj u djelatnostima poljoprivrede i ugostiteljstva u 2011. godini realizirano je 64 ugovora o radu.

5. REZULTATI PROVEDBE NACIONALNOG PLANA ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA ZA 2011. GODINU¹⁴

Odluku o prihvaćanju Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu donijela je Vlada Republike Hrvatske dana 03. veljače 2011. godine, te je Hrvatski zavod za zapošljavanje od 04. veljače 2011. godine počeo zaprimati zahtjeve za dodjelu potpore za zapošljavanje i usavršavanje, te drugih mjera iz nadležnosti Zavoda, kao i mjera iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja Roma.

T 18 MJERE KOJE JE PROVODIO HZZ
Sufinanciranje prvog zapošljavanja mladih osoba bez radnog staža
Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba
Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina
Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom
Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba
Sufinanciranje samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih
Sufinanciranje zapošljavanja osoba na dijeljenom radnom mjestu
Sufinanciranje zapošljavanja zamjenskog radnika
Sufinanciranje obrazovanja zaposlenih
Obrazovanje nezaposlenih
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
Javni radovi
Potpore za očuvanje radnih mjesta

Mjere iz Nacionalnog programa za Rome/Akcijski plan Desetljeća za uključivanje Roma 2005. – 2015. su:

Sufinanciranje/financiranje obrazovanja osoba romske nacionalne manjine
Sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u programima javnih radova
Sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u trajanju od 24 mjeseca

U programe aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je tijekom 2011. godine ukupno uključeno 36.466 osoba. Od toga su bile uključene 20.182 žene s udjelom od 55,3%.

Po programima Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja tijekom godine su uključene 33.972 osobe ili 93,2%, po Nacionalnom programu za Rome 540 osoba ili 1,5% te po programima poticanja zapošljavanja financiranih iz drugih izvora 1.954 osobe ili 5,3%.

Gledano prema županijama (tabela 19), najveći broj osoba obuhvaćenih mjerama je na području Grada Zagreba (5.120 osoba ili 14,0%), Splitsko-dalmatinske županije (3.991 osoba ili 10,9%), Osječko-baranjske županije (3.976 osoba ili 10,9%), Vukovarsko-srijemske županije (2.411 osoba ili 6,6%) i Primorsko-goranske županije (2.407 osoba ili 6,6%), dok Koprivničko-križevačka županija s 966 osoba obuhvaćenih mjerama ima udio od 2,6%.

¹⁴ Podaci su preuzeti sa web stranice Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (www.hzz.hr)

T 19 BROJ OSOBA OBUHVAĆENIH PROGRAMOM MJERA POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA					
ŽUPANIJA	Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja	Nacionalni plan za Rome	Programi za poticanje zapošljavanja financirani iz drugih izvora	UKUPNO	Udio (%)
Zagrebačka	659	0	13	672	1,8
Bjelovarsko-bilogorska	1.127	17	105	1.249	3,4
Međimurska	1.135	133	94	1.362	3,7
Dubrovačko-neretvanska	705	0	15	720	2,0
Ličko-senjska	417	0	0	417	1,1
Karlovačka	1.010	0	19	1.029	2,8
Krapinsko-zagorska	802	0	21	823	2,3
Koprivničko-križevačka	915	42	9	966	2,6
Sisačko-moslavačka	2.214	21	128	2.363	6,5
Osječko-baranjska	3.689	223	64	3.976	10,9
Požeško-slavonska	645	0	169	814	2,2
Istarska	682	0	164	846	2,3
Primorsko-goranska	2.362	0	45	2.407	6,6
Brodsko-posavska	1.540	62	16	1.618	4,4
Splitsko-dalmatinska	3.915	0	76	3.991	10,9
Šibensko-kninska	1.178	0	53	1.231	3,4
Varaždinska	1.204	12	631	1.847	5,1
Vukovarsko-srijemska	2.302	0	109	2.411	6,6
Virovitičko-podravska	1.446	7	0	1.453	4,0
Zadarska	1.079	0	72	1.151	3,2
Grad Zagreb	4.946	23	151	5.120	14,0
UKUPNO	33.972	540	1.954	36.466	100,0

Kod mjera iz Nacionalnog programa za Rome za 2011. godinu ukupno je obuhvaćeno 540 osoba romske nacionalne manjine, a najviše je osoba obuhvaćeno u Osječko-baranjskoj županiji (223 osobe ili 41,3%), Međimurskoj (133 osobe ili 24,6%) i Brodsko-posavskoj županiji (62 osobe ili 11,5%), a Koprivničko-križevačka županija s 42 osobe ima udio od 7,8%.

Na području Koprivničko-križevačke županije je putem Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. godinu ukupno obuhvaćeno 915 osoba, a posebno možemo naglasiti rezultate u provedbi mjere javni radovi kojom je zaposleno 340 dugotrajno nezaposlenih osoba na poslovima uređenja okoliša, socijalne zaštite i kulturnih djelatnosti te javnih radova iz Nacionalnog programa za Rome kojim je zaposleno 38 osoba romske nacionalne manjine također na poslovima uređenja okoliša. Provedeno je i sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba gdje je zaposleno 18 osoba, zatim sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog staža gdje je zaposleno 13 osoba, sufinanciranje samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba za 6 osoba, sufinanciranje zapošljavanje osoba iznad 50 godina za 3 osobe te sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba gdje su zaposlene 2 osobe.

Mjerom stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa su zaposlene 152 osobe, većinom visokoobrazovane (77 osoba) i bez radnog staža, koje će raditi godinu dana kako bi mogle polagati stručni ispit.

Provedena je selekcija nezaposlenih osoba i putem obrazovanja nezaposlenih osoba, stručno je osposobljena 381 nezaposlena osoba za tražena zanimanja na području naše Županije: za elektrozarivača 9 osoba, za poslovnu tajnicu 7 osoba, za pomoćnog zidara 15 osoba, za podopolagača 21 osoba, za fasadera 8 osoba, za vinogradara podrumara 6 osoba, za voćara 6 osoba, za rukovatelja građevinskim

strojevima 12 osoba, za cvjećara aranžera 17 osoba, za zavarivača plinom 42 osobe, za sobaricu 28 osoba, za čistačicu 18 osoba, za knjigovođu (za OPG) 35 osoba, za izrađivača gornjišta obuće 28 osoba, za operatera na računalu za uredsku primjenu 37 osoba, za računalnog operatera 32 osobe, za računalnog daktilografa 10 osoba, za poslužitelja jela i pića 31 osoba te za priprematelja jednostavnih jela i slastica 19 osoba.

Promatramo li broj osoba obuhvaćenih aktivnom politikom zapošljavanja po Ispostavama na području županije, vidimo da je najveći obuhvat mjera u Ispostavi Koprivnica (496 osoba ili 51,4%), zatim slijedi Ispostava Đurđevac (238 osoba ili 24,6%) te Ispostava Križevci (232 osobe ili 24,0%).

T 20 BROJ OSOBA OBUHVAĆENIH PROGRAMOM MJERA POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA U KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKOJ ŽUPANIJI U 2011. GODINI				
NAZIV MJERE	ĐURĐEVAC	KOPRIVNICA	KRIŽEVCI	UKUPNO
Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja za 2011. godinu	228	463	224	915
Sufinanciranje prvog zapošljavanja mladih osoba bez radnog staža	2	10	1	13
Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	0	12	6	18
Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina	0	1	2	3
Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba	0	0	2	2
Sufinanciranje samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih	1	4	1	6
Financiranje obrazovanja	111	170	100	381
Sufinanciranje/financiranje zapošljavanja u javnom radu	102	163	75	340
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	12	103	37	152
Nacionalni program za Rome	10	31	1	42
Javni radovi za nezaposlene osobe romske nacionalne manjine	10	27	1	38
Obrazovanje nezaposlenih osoba romske nacionalne manjine	0	4	0	4
Programi za poticanje zapošljavanja financirani iz drugih izvora	0	2	7	9
Financiranje obrazovanja kroz projekte	0	2	7	9
UKUPNO:	238	496	232	966

6. PROJEKTI

PROJEKTI EU

Instrument pretpristupne pomoći (IPA) jedinstveni je program za razdoblje 2007. – 2013. godine čiji je osnovni cilj potpora državama kandidatkinjama u usklađivanju zakonodavstva s pravnom stečevinom EU i pripremama za korištenje strukturnih razvojnih fondova nakon ulaska u EU.

Hrvatski zavod za zapošljavanje aktivno sudjeluje u tri komponente IPA-e: Pomoć u tranziciji i jačanje institucija, Prekogranična suradnja i Razvoj ljudskih potencijala.

Područna služba Križevci sudjeluje u Prekograničnoj suradnji s Mađarskom, te u Razvoju ljudskih potencijala kao nositelj projekta te kao partner ili suradnik u projektima.

PROJEKTI NOSITELJ KOJIH JE SREDIŠNJA SLUŽBA HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE, A PROVODE SE U KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKOJ ŹUPANIJI			
IPA 2007.-2009. Operativni program za razvijanje ljudskih potencijala (IPA HRD)			
NAZIV PROJEKTA	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	OSTVARENI/OČEKIVANI REZULTATI
Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3	Opći cilj projekta je doprinijeti provedbi prioriteta Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala usmjerenog smanjenju nezaposlenosti i prijetnji od nove nezaposlenosti	Lokalna partnerstva za zapošljavanje, područne službe HZZ-a, Hrvatska gospodarska komora, udruge poslodavaca, poslodavci, sindikati, strukovne škole, centri za poduzetništvo, regionalne razvojne agencije, jedinice lokalne samouprave, jedinice regionalne samouprave, nevladine udruge	<ul style="list-style-type: none"> Analiziran i unaprijeđen koncept lokalnog partnerstva za zapošljavanje uključenog u kreiranje regionalnih politika zapošljavanja, strategija i aktivnosti na tržištu rada Potaknut razvoj ljudskih potencijala na regionalnoj razini koristeći partnerski pristup i standarde ESF-a Ojačan kapacitet potencijalnih prijavitelja projekata za planiranje, izradu i provođenje aktivnih mjera za zapošljavanje u sklopu partnerskog pristupa Izrađena i usvojena „Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije 2011.-2013.“
Mladi na tržištu rada	Svrha projekta je promovirati i poticati zapošljavanje mladih osoba na regionalnoj razini (uvažavajući partnerski pristup) kroz razvoj i provedbu aktivne politike tržišta rada	Mlade nezaposlene osobe od 15 do 24 godine, lokalni dionici i savjetnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	<ul style="list-style-type: none"> Izrađen Akcijski plan za zapošljavanje mladih (2011.-2013.) na području Koprivničko-križevačke županije Ojačani kapaciteti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u pružanju prilagođenih i usmjerenih usluga mladim nezaposlenim osobama
Usluge HZZ-a klijentima: Unaprijeđenje cjeloživotnog profesionalnog usmjerenja i ICT podrška	Unaprijeđenje kvalitete, učinkovitosti i ekonomičnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te ostalih relevantnih institucija i organizacija u pružanju ciljanog cjeloživotnog profesionalnog usmjerenja	Učenci završnih razreda osnovnih i srednjih škola, studenti, nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, zaposlene osobe, poslodavci	<ul style="list-style-type: none"> Razvoj jedinstvenog zakonskog okvira za pružanje cjeloživotnog profesionalnog usmjerenja Osnivanje Nacionalnog foruma za cjeloživotno profesionalno usmjerenje Osnivanje sedam centara za profesionalno usmjerenje na području Republike Hrvatske

IPA I Pomoć u tranziciji i izgradnja institucija (IPA TAIB)			
NAZIV PROJEKTA	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	OSTVARENI/OČEKIVANI REZULTATI
Centar tržišta rada	Jačanje kapaciteta Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i ostalih institucija/organizacija na tržištu rada s ciljem razvoja učinkovitijeg tržišta rada	Predstavnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i ostalih institucija/organizacija na tržištu rada	<ul style="list-style-type: none"> Definirane i revidirane ključne kompetencije i standardi kvalitete za temeljne i prateće poslovne procese HZZ-a Provedeno osposobljavanje trenera u modulu „Trening za iskusne trenere o metodama i tehnikama treninga“ te osposobljavanje 'novih' trenera HZZ-a i drugih institucija/organizacija tržišta rada u modulu „Trenerske vještine“

PROJEKTI U KOJIMA JE HZZ, PS KRIŽEVCI UKLJUČENA KAO NOSITELJ ILI PARTNER U PROVOĐENJU PROJEKTNIH AKTIVNOSTI					
IPA IV Razvoj ljudskih potencijala					
NAZIV PROJEKTA/ PROGRAM	NOSITELJ/ PARTNERI	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	REZULTATI	UKUPNA VRIJEDNOST
Umrežavanje za bolji sustav cjeloživotnog učenja <i>Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 3</i>	HZZ, PS Križevci Partneri: PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja, Pučko otvoreno učilište Koprivnica, Udruženje obrtnika Koprivnica	Doprinijeti povećanju zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih osoba na tržištu rada u Koprivničko-križevačkoj županiji	Dugotrajno nezaposlene osobe	<ul style="list-style-type: none"> Osnovan Klaster za razvoj i unaprjeđenje sustava cjeloživotnog učenja u Koprivničko-križevačkoj županiji Izrađena analiza potreba za usavršavanjem znanja i vještina za zanimanja frizer/ka i prodavač/ica Uspostavljena web stranica projekta (www.net4ill.com.hr) Povećana znanja i vještine dugotrajno nezaposlenih osoba u Koprivničko-križevačkoj županiji Povećana motivacija dugotrajno nezaposlenih osoba za samozapošljavanje Povećana svijest poslodavaca, zaposlenih i nezaposlenih osoba o važnosti cjeloživotnog učenja 	76.082,87 EUR

<p>Mobilnošću do zaposlenja</p> <p><i>Poticanje intenzivnijeg uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada</i></p>	<p>Instruktažni centar d.o.o. Križevci Partneri: HZZ, PS Križevci, Udruga invalida Križevci, Grad Križevci</p>	<p>Poticati socijalno uključivanje osoba s invaliditetom kroz njihovo uključivanje na tržište rada</p>	<p>Nezaposlene osobe s invaliditetom s područja Koprivničko-križevačke županije</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uspostavljen rad autoškole za osobe s invaliditetom u sjeverozapadnoj Hrvatskoj • 10 osoba s invaliditetom steklo je uvjete za dobivanje vozačke dozvole (B kategorije) • Povećana razina osviještenosti i informiranosti najmanje 30 lokalnih poslodavaca o prednostima i predviđenim mjerama za zapošljavanje osoba s invaliditetom • Provedeno direktno zagovaranje za zapošljavanje osoba s invaliditetom • Podignuta razina svijesti šire javnosti u Križevcima i u županiji kroz promidžbenu kampanju o jednakim mogućnostima osoba s invaliditetom i promicanje prednosti zapošljavanja osoba s invaliditetom 	<p>116.831,64 EUR</p>
<p>Novo sutra za romsku zajednicu Đurđevac</p> <p><i>Uspostava podrške u socijalnom uključivanju i zapošljavanju socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina</i></p>	<p>CZSS Đurđevac Partneri: HZZ, PS Križevci, Grad Đurđevac</p>	<p>Doprinijeti zaustavljanju trenda socijalne isključenosti romske zajednice Đurđevac</p>	<p>Članovi romske zajednice Đurđevac - dugotrajno nezaposlene osobe, korisnici socijalne pomoći</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Povećan stupanj informiranosti o društveno prihvatljivim normama • Povećan stupanj obrazovne strukture članova romske zajednice • Uspostavljena bolja komunikacija u lokalnoj zajednici i stvoreni preduvjeti za uključivanje članova romske zajednice na tržište rada 	<p>117.289,00 EUR</p>
<p>IPA II Prekogranična suradnja Mađarska-Hrvatska (IPA CBC)</p>					
<p><i>Stručna akademija</i></p>	<p>Zavod za zapošljavanje Južnog zadunavlja, Pečuh Partneri: Hrvatski zavod za zapošljavanje – PS Osijek, PS Vinkovci, PS Čakovec, PS Križevci, Zavodi za zapošljavanje u županiji Zala i Somogy</p>	<p>Promicanje veza među stručnjacima za ljudske resurse, jačanje suradnje te bolja suradnja među institucijama</p>	<p>Zaposlenici zavoda za zapošljavanje, poslodavci, predstavnici socijalnih partnera, udruge i neprofitne organizacije</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Održano 9 zajedničkih radionica stručnjaka s prekograničnog područja • Izrađena 4 stručna rada vezana uz specifične ciljeve • Uspostavljena trojezična web stranica 	<p>200.600,00 EUR (Sredstva na raspolaganju HZZ, PS Križevci – 9.640,00 EUR)</p>

<i>Promocija mobilnosti radne snage (WORK FLOW)</i>	Grad Kaposvár Partneri: Grad Koprivnica, HZZ, PS Križevci, Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ	Povećanje mobilnosti na tržištu rada u pograničnom području	Mlade nezaposlene osobe do 35 godina sa srednjoškolskim/visokim obrazovanjem	<ul style="list-style-type: none"> • Olakšana komunikacija među poslodavcima i posloprimcima u pograničnom području kroz: <ul style="list-style-type: none"> - izgrađen virtualni prostor za edukacije i razmjenu informacija, - provedbu seminara sa stručnim predavačima na teme upravljanja ljudskim resursima (za posloprimce) i upotreba novih tehnologija u poslovanju s ciljem širenja na inozemna tržišta (za poslodavce) 	149.337,00 EUR (Sredstva na raspolaganj u HZZ, PS Križevci – 22.728,00 EUR)
---	--	---	--	---	--

V. SAJAM POSLOVA

U organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, PS Križevci, na području Koprivničko-križevačke županije, u Križevcima, 23.03.2011. godine održan je 5. Sajam poslova pod pokroviteljstvom Koprivničko-križevačke županije i Grada Križevaca. Institucije koje su uključene kao partneri, povezane su s tematikom zapošljavanja i razvoja karijere, a na Sajmu poslova su predstavljale vlastite aktivnosti koje utječu na mogućnosti obrazovanja, zapošljavanja ili samozapošljavanja.

Posjetiteljima su bile dostupne informacije o slobodnim radnim mjestima i mogućnostima obrazovanja na jednom mjestu, te su imali prilike koristiti računalni program profesionalnog usmjeravanja „Moj izbor“. Video materijali sudionika i izloženi posterii pružili su uvid u tržište rada na području Koprivničko-križevačke županije.

Na Sajmu se predstavio 51 sudionik putem pultova: 36 poslodavaca, 6 obrazovnih institucija, te partneri u organizaciji Sajma.

U sklopu Sajma, za učenike završnih razreda osnovnih škola, njih oko 220, upriličen je posjet Srednjoj školi „Ivan Seljanec“ Križevci, gdje su imali prilike upoznati obrazovne programe, razgledati praktikume i prostore jedne od najmodernijih srednjih škola na prostoru Republike Hrvatske.

Na Sajmu je održan i Okrugli stol na temu „Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu“ na kojem su predstavljene mjere aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda. Gost na okruglom stolu bio je predstavnik iz Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, koji je predstavio poticaje za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Sajam je posjetilo oko 1.500 posjetitelja, koji su imali priliku izravno kontaktirati sa 35 poslodavaca.

7. ZAKLJUČAK

Stanje i promjene na tržištu rada u 2011. godini ukazuju na slijedeće zaključke:

- **Zaposlenost pada.** Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na području Koprivničko-križevačke županije krajem prosinca 2011. godine evidentiran je 35.851 osiguranik, što je 884 osiguranika ili 2,4% manje nego na kraju 2010. godine.
- **Pala prosječna nezaposlenost u 2011. godini.** U odnosu na godinu prije zabilježen je pad od 1,8%. Glavni razlog smanjenja je veći broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda iako smo imali povećanje novoprijavljenih osoba u evidenciju tijekom 2011. godine u odnosu na 2010. godinu. Početkom 2011. godine evidentirano je 7.700 nezaposlenih osoba, a krajem godine njih 7.557.
- **Koprivničko-križevačka županija četvrta je po redu** od županija s najmanjim prosječnim brojem nezaposlenih u 2011. godini s udjelom od 2,4% u ukupnom broju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj.
- **Skupine pogođene nezaposlenošću na kraju 2011. godine:**
 - žene čine 48,9% ukupno nezaposlenih, a u ukupnom broju novoprijavljenih osoba u 2011. godini čine 47,9%
 - mladi do 25 godina starosti čine 22,5% ukupnog broja nezaposlenih
 - osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom čine 12,2% populacije nezaposlenih, a sa završenom osnovnom školom 22,8%
 - prema zanimanjima, 29,5% nezaposlenosti čine osobe jednostavnih zanimanja
 - osobe koje su u evidenciju Zavoda došle direktno iz radnog odnosa čine 62,6% ukupnog broja novoprijavljenih osoba (ukupno 5.225).
- **Dužina čekanja na zaposlenje** za najveći broj nezaposlenih je do godinu dana, njih 60,9%, a u dugotrajno nezaposlene osobe ulazi 39,1% evidentiranih nezaposlenih. Do 6 mjeseci na zaposlenje čeka 46,5% nezaposlenih osoba, dok više od 3 godine na zaposlenje čeka 12,7% nezaposlenih osoba.
- **Povećan broj novoprijavljenih osoba u evidenciju za 12,6%.** U odnosu na 2010. godinu kada je u evidenciju Zavoda ušlo ukupno 7.418 osoba, u 2011. godini je ušlo 8.349 osoba.
- **Pada broj nezaposlenih hrvatskih branitelja.** Prosječno ih je u 2011. bilo 550, što u odnosu na prosjek 2010. čini smanjenje od 0,7%.
- **Zapošljavanje iz evidencije.** Tijekom 2011. godine zaposlene su 4.562 osobe, što je za 26,3% više nego u 2010. godini. Struktura zapošljavanja:
 - 44,9% ukupno zaposlenih čine žene
 - 13,4% ukupno zaposlenih prvi put je tražilo zaposlenje
 - 90,3% osoba zaposleno je na određeno vrijeme
- 26,8% udjela u zapošljavanju čini djelatnost prerađivačke industrije, 13,8% građevinarstvo, 12,1% trgovina, 10,4% djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane te 7,7% administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti.
- **Izlazak iz evidencije osim zapošljavanja.** Nejavljanje u dva uzastopna roka bez obavijesti Zavodu o opravdanim razlozima te neaktivnost u traženju posla najčešći su razlozi brisanja osoba iz evidencije Zavoda, te čine 20,1% ukupnog broja izlazaka iz evidencije.
- **Pada broj korisnika novčane naknade.** U odnosu na 2010. godinu kada je prosječno bilo 2.237 korisnika, u 2011. godini je došlo do smanjenja od 9,2% i prosječno je evidentirano 2.032 korisnika.

- **Završetkom provedbe Godišnjeg plana za poticanje zapošljavanja na području županije ostvareni su dobri rezultati.** Na području Koprivničko-križevačke županije zaprimljeno je 347 zahtjeva, od čega je ugovorno regulirano njih 324 i obuhvaćeno je 915 osoba, od čega su 382 osobe zaposlene, što čini 8,4% ukupnog zapošljavanja iz evidencije.

Već navedeni projekti IPA-e omogućit će jačanje partnerstva na području Koprivničko-križevačke županije te veće mogućnosti stjecanja novih znanja i vještina zaposlenih i nezaposlenih osoba, kako bi se postigla veća razina zapošljivosti. Oni se poglavito odnose na teže zapošljive osobe.

Kako bi se Hrvatski zavod za zapošljavanje i dalje razvijao u smjeru moderne, učinkovite i ekonomične institucije tržišta rada, unutar Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja također se određuju aktivnosti i odgovarajuća politika tržišta rada koji mogu pomoći u ublažavanju strukturne neravnoteže ponude i potražnje, a u prvom redu smanjivanjem profesionalnog i prostornog nesklada, kao i povećanjem transparentnosti samog tržišta rada. Krajnji je cilj razvoj prilagodljive i visoko-kvalitetne ponude radne snage koja odgovara potražnji na tržištu rada.

Strateški ciljevi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kako bi se učinkovito posredovalo na tržištu rada su:

- razvijati usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada
- razvijati ljudski potencijal i administrativni kapacitet Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za kreiranje i davanje novih usluga na tržištu rada
- ostvariti vodeću poziciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i jačanjem utjecaja na donošenje i provedbu javne politike.